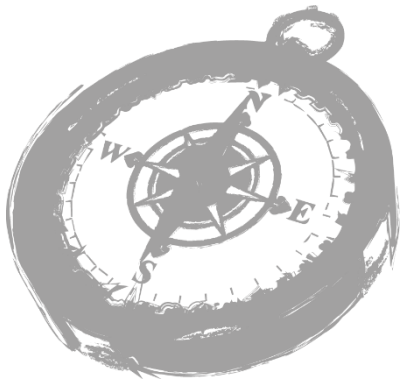


10 TIPPS

Zur Weiterentwicklung
Ihres Verantwortungsbereichs



1. Balancieren Sie Ihre Initiativen in den Managementfunktionen gut aus und behalten Sie das Ganze im Blick.
2. Gestalten Sie in Ihrem Bereich ein in sich schlüssiges Zielesystem.
3. Sorgen Sie dafür, dass Ihre Organisationsziele den Mitarbeitern Orientierung bieten – so, dass sie daraus persönliche Ziele ableiten können.
4. Budgetieren Sie die Ressourcen zur Bewältigung der Herausforderungen in den verschiedenen Managementfunktionen – für Ihren Verantwortungsbereich als Ganzes und für jedes einzelne definierte Ziel.
5. Fördern Sie alle Führungskräfte bei der Weiterentwicklung ihrer kommunikativen Fähigkeiten.
6. Etablieren Sie einen fortlaufenden Zielprozess, in dem Ziele definiert, konkrete Maßnahmen abgeleitet und umgesetzt und bei Bedarf nachgesteuert werden.
7. Gewinnen Sie Führungskräfte, die bereit und in der Lage sind, sich klar zu positionieren.
8. Gewinnen Sie Mitarbeiter, die bereit sind, sich gemeinsamen Zielen unterzuordnen.
9. Nutzen Sie Geschichten, Bilder und Zeichen, um Ihre Prioritäten deutlich zu machen und im Alltag präsent zu halten.
10. Schaffen Sie eine Kultur, in der sich Mitarbeiter gegenseitig an Ziele erinnern und einander bei der Umsetzung von Maßnahmen unterstützen.

ORIENTIERUNGS- UNGSFUNKTION

